

Vastuullisuuspolitiikka

Tässä politiikassa kuvataan Hartela-konsernin ("Hartela") vastuullisuuspolitiikan keskeiset linjaukset sekä politiikan hyväksyminen, voimaantulo ja kattavuus. Vastuullisuuspolitiikka sisältää ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan.

Tunnistamme vastuullisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuuden periaatteiden mukaisesti. Vastuullisuuteen liittyviä toimenpiteitä, mittareita ja tavoitteita on kuvattu tarkemmin Hartelan vuosiraportilla ja verkkosivuilla.

Kehitämme toimintajärjestelmäämme sekä ympäristöjohtamista ja turvallisuusjohtamista jatkuvan parantamisen periaatteella.

Ympäristövastuu

Olemme sitoutuneet ympäristönsuojeluun ja vähentämään oman toimintamme ja arvoketjumme haitallisia ympäristövaikutuksia. Kehitämme jatkuvasti ympäristövastuullisuuden osaamistamme sekä tunnistamme ja mittaamme toimintamme kannalta olennaisia ympäristövaikutuksia.

Vähennämme päästöjä esimerkiksi vähähiilisemmillä materiaalivalinnoilla sekä uusiutuvilla luonnonvaroilla tuotetun energian käytöllä. Ilmastomuutoksen hillinnän lisäksi tuemme siihen sopeutumista.

Vähennämme luonnon monimuotoisuudelle aiheutuvia haittoja sekä kehitämme biodiversiteetin huomioimista osana hankkeita ja aiheen mittaamista.

Edistämme kiertotaloutta tehostamalla materiaalien käyttöä sekä kehittämällä jätteiden lajittelua ja kierrätystä. Lisäksi vahvistamme osaamistamme kierrätettyjen ja uudelleen käytettävien materiaalien hyödyntämisessä rakentamisessa.

Sosiaalinen vastuu

Meille on tärkeää ihmisoikeuksien toteutuminen ja ihmisoikeusrikkomuksien tunnistaminen sekä niiden ehkäiseminen hankintaketjuissamme. Kunnioitamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja ILO:n yleissopimuksen vahvistettuja perusoikeuksia. Edellytämme, että myös yhteistyökumppanimme sitoutuvat kunnioittamaan samoja oikeuksia.



Hartelan tavoitteena on työympäristö, jossa työ tehdään turvallisesti, ennakoivasti ja ammattitaitoisesti. Uskomme, että jokainen tapaturma on vältettävissä, ja siksi turvallisuus on olennainen osa johtamista, suunnittelua ja päivittäistä toimintaa.

Hartelan johto vastaa työturvallisuuden edellytysten luomisesta ja turvallisuusjohtamisen kehittamisestä. Kehitämme turvallisuutta järjestelmällisesti osana johtamista ja arjen tekemistä. Tunnistamme ja hallitsemme työhön liittyvät vaarat ennakoivasti sekä kehitämme turvallisia työtapoja, työvälineitä ja työympäristöä.

Toimimme yhdenvertaisesti emmekä suvaitse häirintää tai syrjintää. Kohtaamme ihmiset yksilöinä, emme tee eroa taustan tai henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella.

Hyvä hallintotapa

Olemme sitoutuneet noudattamaan lainsäädäntöä, toimimaan Eettisten toimintaohjeidemme mukaisesti ja edistämään reilua kilpailua. Emme hyväksy harmaata taloutta missään muodossa. Otamme huomioon asiakkaidemme turvallisuuden, hyvinvoinnin ja tietosuojan tuotteissamme ja palveluissamme.

Ilmoituskanava

Hartelalla on käytössä ilmoituskanava. Kanavan kautta voi ilmoittaa luottamuksellisesti havaitsemistaan tai epäilemistään väärinkäytöksistä tai muusta asiattomasta toiminnasta.

Politiikan hyväksyminen ja kattavuus

Hartelan hallitus on hyväksynyt politiikan 19.8.2026. Tämä julkinen politiikka on voimassa koko Hartela-konsernissa, ja se on saatavilla Hartelan verkkosivuilla.

